



Profil de poste
Emploi permanent à temps complet

Chargé(e) de mission
Protection de la Ressource

DIRECTION TECHNIQUE
Sous l'autorité du Directeur Technique,

Autorité publique organisatrice du Service public de l'eau créée en 1961, le Syndicat de l'Eau du Dunkerquois exerce la compétence Eau sur son territoire composé de 23 communes de l'agglomération dunkerquoise et la compétence Défense Extérieure Contre l'Incendie (sur une partie de celui-ci). Dans ce cadre, le Syndicat définit la politique de l'eau potable et de l'eau industrielle et détermine les enjeux et orientations de ces services publics.

Le Syndicat de l'Eau du Dunkerquois assume également les opérations d'investissement sur les réseaux, la gestion du patrimoine, l'alimentation de l'eau en quantité et en qualité suffisantes ainsi que la protection et la pérennité de la ressource en eau potable.

Au sein de sa Direction technique, le SED recrute un.e chargé.e de mission Protection de la Ressource.

Activités principales

- Contribution à la définition de la stratégie de protection, sécurisation et diversification de la ressource en matière de services Eau Potable et Eau Industrielle
- Contribution à l'élaboration des programmes d'investissement et la définition des opérations de travaux concernant la ressource en eau dans une approche de gestion environnementale et de coût global
- Elaboration des marchés publics (en interface avec le service administratif) relatifs à la mission de protection de la ressource et aux projets confiés
- Conduite technique et administrative des opérations de « travaux » concernant la ressource, sous maîtrise d'ouvrage syndicale ou confiés aux délégataires et en interface avec le responsable technique en charge du patrimoine
- Définition, suivi et interprétation des indicateurs de performance
- Participation au contrôle et suivi des contrats de délégation en matière de gestion de la ressource
- Participation à l'optimisation de la performance et la qualité des services aux usagers

Activités spécifiques

- Mettre en œuvre, contrôler et évaluer les prescriptions d'aménagement sollicitées par les arrêtés de DUP de protection, animer les comités de suivi des DUP et réaliser les bilans de suivi des actions
- Participer à la définition et la mise en œuvre de l'Opération de Reconquête de la Qualité de l'Eau
- Garantir la pérennisation et la sécurisation du champ captant notamment en assurant la réhabilitation des équipements de production, la définition et la mise en œuvre des dispositifs de gestion de crise
- Etudier et mettre en œuvre les actions de diversification de la ressource et de répartition des prélèvements

Activités connexes

- Pilotage de projets spécifiques
- Gestion du volet foncier spécifique aux missions liées à la ressource
- Alimentation des bases de données techniques et géographiques nécessaires à la protection de la ressource et gestion du modèle de l'hydrosystème
- Elaboration et suivi budgétaire des opérations spécifiques au poste

Chargé(e) de mission
Protection de la Ressource

- Veille technique et réglementaire dans le domaine de l'eau, contribution à la mise en œuvre des évolutions normatives et techniques
- Contribution à l'élaboration des rapports annuels et des notes de synthèse (commissions, bureaux et comités Syndicaux etc..)
- Représentation du Syndicat dans les instances techniques intéressées par la protection de la ressource

Compétences et savoir faire

- Compétences en hydrologie, et particulièrement en hydrogéologie
- Maîtrise des stratégies de gestion intégrée des ressources en eau
- Connaissance voire maîtrise de l'outil Système d'information Géographique QGis et des outils numériques de modélisation des hydrosystèmes
- Connaissance technique dans le domaine de la production d'eau potable
- Savoir professionnels dans les domaines : hydrologie, hydrogéologie, outils de gestion de données (SIG)
- Connaissance des stratégies foncières liées à la ressource
- Connaissance du cadre institutionnel des collectivités locales
- Capacité rédactionnelle et esprit de synthèse
- Capacité à travailler en équipe et en autonomie

Qualités humaines requises

- Sens de la rigueur et de la méthode
- Sens des responsabilités, force de proposition
- Capacité d'adaptation

Spécificités du poste

- Garant de la transmission de l'information auprès du directeur technique ou du directeur général des services concernant les actions liées à la ressource
- Aptitude à la concertation, à l'animation et la conduite de projet
- Disponibilité

Conditions d'accès à l'emploi / Interne ou externe – niveau bac +3 à bac +5

Déroulement de carrière / Cadres d'emploi filière technique catégories B+, A

Date limite de réception des candidatures / 13 janvier 2020

